



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2023

RESUMEN



COMSA
CORPORACIÓN

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Estrategia responsable

Los sectores de la construcción y la ingeniería son clave para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Por ello, en 2023 nos hemos adherido al primer **grupo de trabajo de Construcción e Ingeniería** de Pacto Mundial¹ con el objetivo de abordar los principales desafíos ambientales y sociales del sector y desarrollar soluciones a través de la colaboración con otras empresas.

Paralelamente, desde COMSA Corporación contribuimos activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de diferentes acciones:



Contribución sectorial:



Descarbonización de la sociedad, mediante la aplicación de medidas de eficiencia energética y el uso de fuentes de energía renovable.



Impulso al desarrollo económico y social, a partir de la construcción y renovación de infraestructuras más eficientes, sostenibles y resilientes.



Incremento de la calidad de vida de las personas en ciudades inteligentes que optimicen sus consumos y reduzcan su impacto en el entorno.



Alianzas por un objetivo común

Para conseguir mayores avances, las alianzas son fundamentales. Una de las más significativas a nivel de sostenibilidad es nuestra adhesión al Pacto Mundial¹ de Naciones Unidas, a través del cual participamos en diferentes iniciativas.



**APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL**

Contribución directa:



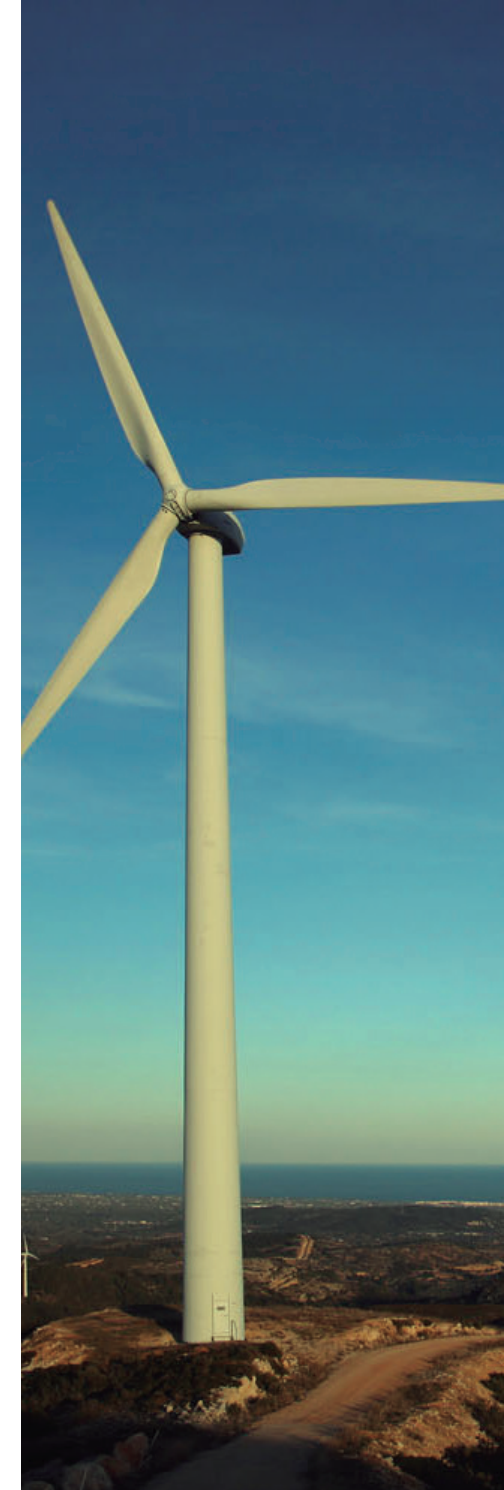
Ámbito ambiental: reducción de la presión sobre el entorno y los recursos.



Ámbito de las personas: garantía de trabajo decente a través de la seguridad y salud, y de un trato equitativo a todos los colaboradores y colaboradoras.



¹ Pacto Mundial iniciativa de Naciones Unidas, líder en sostenibilidad empresarial a nivel mundial.



NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

Ética, integridad y *compliance*

- Modelo de *Compliance* articulado en base al Código Ético y la Política de *Compliance* Penal y de Antisoborno, así como los protocolos y políticas que los desarrollan.
- Formación y sensibilización periódica a la plantilla para reforzar la cultura de cumplimiento en la organización.
- Canal de denuncias de acceso universal con garantía de confidencialidad, trato justo, no represalias y anonimato.
- Formularios *online* para efectuar las declaraciones de conflictos de interés y de vinculación con funcionarios públicos.



Compromiso con la tolerancia cero ante situaciones de corrupción y soborno. El Modelo de *Compliance* se ha adaptado a los requisitos de la ISO 37001 y se ha certificado a COMSA Industrial.

Acción social

Alianzas estratégicas que ponen el foco en el desarrollo de acciones que satisfacen las necesidades específicas de cada territorio.

Embajadores/as por la Sostenibilidad

Con el objetivo de acercar la sostenibilidad a los diferentes territorios, en 2023 se crea este programa para colaborar con diferentes entidades locales, especialmente aquellas que trabajan para garantizar la igualdad de oportunidades.



Gracias a la **contribución de la plantilla y de la compañía**, la cuarta edición del Programa Nómina Solidaria ha prestado apoyo a más de 2.600 familias refugiadas de la mano de ACNUR.

Valores de la compañía



Integridad y transparencia



Visión global



Orientación a resultados



Excelencia e iniciativa



Enfoque al cliente



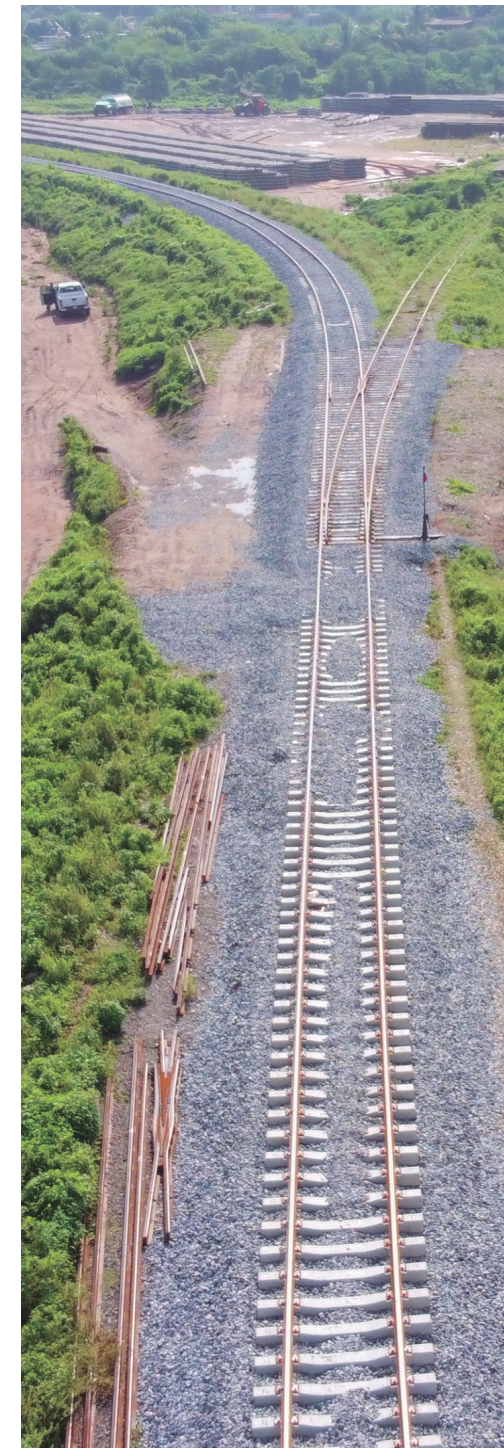
Equipo humano



Innovación y tecnología



Responsabilidad con el entorno



PRINCIPALES CIFRAS EN 2023¹

+13
países

Latam


 148M €
ventas

 293M €
cartera

 839
empleados

España

 637M €
ventas

 1.547M €
cartera

 4.373
empleados

EMEA

 144M €
ventas

 167M €
cartera

 428
empleados

PROVEEDORES

 +720M €
repartidos

15.000
proveedores

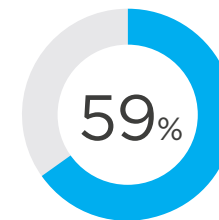


El 95% de las compras se realiza a proveedores de origen local, contribuyendo a generar valor en el territorio.

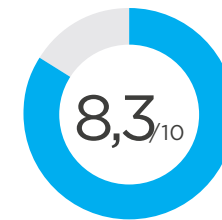
SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES



250
encuestas
enviadas



porcentaje de
respuesta



satisfacción de
los clientes

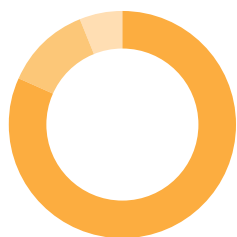


¹ Cifras consolidadas del Grupo. Los datos de plantilla hacen referencia a la plantilla media a lo largo del año.

PERSONAS

Las personas representan el activo más valioso de COMSA Corporación. Por ello, el Grupo vela por un entorno de trabajo seguro, diverso y de calidad, que promueva su desarrollo personal y profesional.

CAPITAL HUMANO



5.641
empleados directos¹

- 77% España
- 15% LATAM
- 8% EMEA

19% Mujeres
81% Hombres

93%
altos cargos de origen local

Apuesta por el empleo estable



93%
contratos indefinidos
(22% más que en 2019)



Participación en la nueva edición de **Target Gender Equality** de Pacto Mundial².



Firma de la **Carta Europea por la Diversidad** y celebración de diferentes efemérides en pro de la diversidad a lo largo del año.

FORMACIÓN



Inversión total

786.217€



Horas totales

69.779 h

formación presencial y online

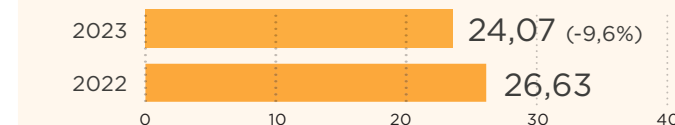
SEGURIDAD Y SALUD

Prevención

La formación es el pilar fundamental para garantizar la prevención de riesgos laborales.

Por ello, en 2023 se han impartido **más de 31.800 horas** de formación en prevención, el 46% de la formación total.

ÍNDICE DE FRECUENCIA



Accidentes por cada millón de horas trabajadas

ÍNDICE DE GRAVEDAD



Jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas



Desarrollo de **nuevos itinerarios formativos**, identificación del talento en el Grupo e implementación de planes de desarrollo individual para personal clave.



Premio Corresponsables a la Mejor Campaña de Sensibilización Interna por la campaña **“Mejor contar contigo que contar accidentes”** y premio Atlante, de Foment Nacional del Treball, en la categoría de Medidas Preventivas Aplicadas, a la **Gestión Preventiva por Exposición a Temperaturas Extremas**.

¹ Plantilla media del Grupo durante 2023.

² Pacto Mundial es una iniciativa de Naciones Unidas, líder en sostenibilidad empresarial a nivel mundial.

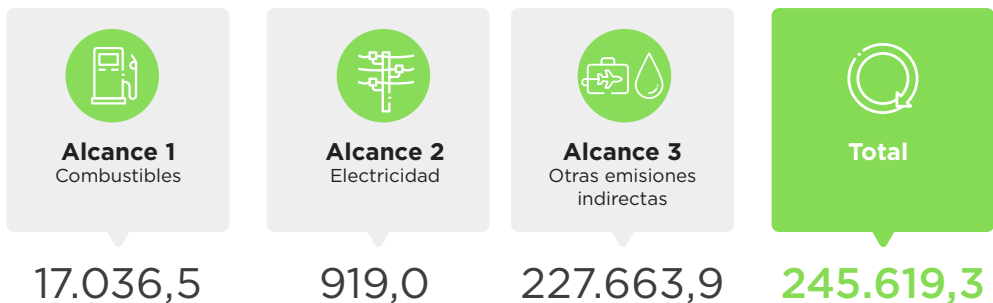
MEDIO AMBIENTE

El respeto por el entorno, la minimización del impacto ambiental y el uso adecuado de recursos constituyen principios básicos en la estrategia de sostenibilidad de COMSA Corporación.

Cambio climático



EMISIONES (Tn CO₂eq)



COMPROMISOS POR EL CLIMA



- Inicio de la **cuantificación de los riesgos** derivados del cambio climático.
- Establecimiento del calendario de **reducción de emisiones de Alcance 1 y 2.**

CONTRIBUCIÓN A LA REDUCCIÓN DE EMISIONES

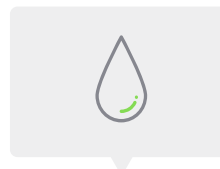


170.804 MWh de energía verde gestionada en 2023, equivalente al consumo de un municipio de más de 132.000 habitantes.

Uso de recursos y economía circular



CONSUMO HÍDRICO



124.413 m³
Agua

CONSUMO DE ENERGÍA



258.072 GJ Combustible
16.501 GJ Electricidad

El 24,1% de la energía eléctrica consumida en 2023 ha sido de origen renovable

GESTIÓN DE RESIDUOS



194.999 Tn
14% tierras

REVALORIZACIÓN DE MATERIALES



98%
de los residuos gestionados se revaloriza



Ante excedentes de materiales **se prioriza la valorización interna**, reduciendo así el volumen global de deshechos, la presión extractiva y el impacto de la fabricación y transformación de nuevos materiales.

INNOVACIÓN

Consideramos la innovación un factor diferencial de alto valor añadido para nuestros grupos de interés. Para ello, la integramos como uno de los pilares fundamentales de nuestra cultura empresarial y de nuestros valores corporativos.

ÁREAS ESTRATÉGICAS

AENOR

GESTIÓN I+D+i

UNE 166002



Materiales



Mejora de procesos



Digitalización



PRL



Eficiencia energética

9

INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



En 2023 se ha mantenido una **inversión de 8,5 M€ en I+D+i**, destinados a un total de 47 proyectos.

BIM: CONSTRUIR ANTES DE CONSTRUIR



BIM

30

proyectos BIM
en 2023

(+30% respecto a 2022)

Mediante datos e inteligencia artificial, la metodología BIM permite producir réplicas virtuales de los proyectos antes de su ejecución, facilitando:

- Prever los plazos de ejecución.
- Realizar simulaciones en tiempo real.





COMSA
CORPORACIÓN

OFICINAS CENTRALES
Edificio Numancia 1
c/ Viriat, 47
08014 Barcelona (España)
T +34 933 662 100

c/ Julián Camarillo 6A, 2ª
28037 Madrid (España)
T +34 913 532 120

www.comsa.com