

Mujeres referentes:

Conoce a Ana Navarro Ezquerria



Ana Navarro, directora del Área de Finanzas y Tesorería de COMSA Corporación.

Ana Navarro Ezquerria es la directora del Área de Finanzas Corporativas de COMSA Corporación. Tras incorporarse en 2012 al grupo como jefa del departamento de Planificación y Control, dos años después asumió la dirección del departamento de Finanzas, desde donde se encarga de la tesorería de la compañía, control de cash y deuda, además de preparar las proyecciones sobre la evolución de la situación financiera a corto plazo y el control de la deuda, entre otras funciones.

Ana explica que la evolución del sector de la construcción y la ingeniería en el marco de la crisis económica del 2008 llevó al grupo a un proceso de refinanciación, como a la mayoría de grandes compañías del sector. “Mi participación en este proceso me ha enseñado muchísimo: **aprendizajes técnicos, de coordinación en equipos multidisciplinares y de desarrollo profesional**. Este ha sido uno de los mayores retos profesionales a los que me he enfrentado, una experiencia muy enriquecedora, un ‘máster en vivo y en directo’ con importantes logros compartidos con un gran equipo humano”, se enorgullece.

Para ella, es muy importante disfrutar de su profesión “con esfuerzo, ganas, intensidad y pasión. Siempre con actitud positiva, flexibilidad y adaptándonos a los

cambios”. Además, **el mundo de las infraestructuras es muy dinámico, un sector estratégico para el desarrollo de la economía y en el que cada proyecto tiene sus peculiaridades, por lo que trabajar en este sector es especialmente atractivo**, explica.

Echando la vista atrás, Ana recuerda que en sus primeros años de vida laboral los estereotipos de género estaban muy presentes en la sociedad y supusieron dificultades para compatibilizar el trabajo con el cuidado de la familia. “**Al final te conviertes en una ‘mujer todoterreno’ con la idea equivocada de que estamos forzadas a conciliar la vida familiar y tener éxito laboral**. Sin embargo, con el paso del tiempo y en la progresión de mi vida profesional me he ido encontrando cada vez más con organizaciones sensibles en materia de equidad de género. Se ha avanzado, no cabe duda, pero todavía queda camino por recorrer”, comenta.

Ana considera que es importante que, desde las instituciones y las empresas se incentive, fomente y ponga en valor las carreras de ingeniería a las jóvenes. “Debe hacerse un esfuerzo por eliminar las barreras existentes que impiden a las mujeres crecer en este sector, **hay que seguir rompiendo estereotipos**”, sentencia.

“Debe hacerse un esfuerzo por eliminar las barreras existentes que impiden a las mujeres crecer en el sector de las infraestructuras”.